

令和 4 年 度

(9 月追加補正)

一般会計補正予算（第 5 号）及び予算に関する説明書



#### 4 議案第 5 1 号

### 令和 4 年度 西之表市 一般会計 補正 予算 ( 第 5 号 )

令和 4 年度 西之表市 の 一般会計 補正 予算 ( 第 5 号 ) は、次に定めるところによる。

( 歳入 歳出 予算 の 補正 )

- 第 1 条 歳入 歳出 予算 の 総額 に 歳入 歳出 それぞれ 1 5 3 , 5 6 7 千円 を 追加 し、歳入 歳出 予算 の 総額 を 歳入 歳出 それぞれ 1 1 , 6 7 7 , 1 8 5 千円 とする。
- 2 歳入 歳出 予算 の 補正 の 款項 の 区分 及び 当該 区分 ごと の 金額 並び に 補正 後 の 歳入 歳出 予算 の 金額 は、「第 1 表 歳入 歳出 予算 補正」による。

令和 4 年 9 月 3 0 日 提出

西之表市長 八板 俊輔



第 1 表 歳 入 歳 出 予 算 補 正

歳 入

(単位：千円)

款	項	補正前の額	補正額	計
14 国 庫 支 出 金		1,892,463	153,567	2,046,030
	2 国 庫 補 助 金	691,333	153,567	844,900
歳 入	合 計	11,523,618	153,567	11,677,185

歳 出

(単位：千円)

款	項	補正前の額	補正額	計
3 民 生 費		3,529,254	153,567	3,682,821
	1 社 会 福 祉 費	1,993,087	153,567	2,146,654
歳 出	合 計	11,523,618	153,567	11,677,185

# 事項別明細書



1 総括  
歳入

歳入歳出補正予算事項別明細書

(単位：千円)

款	補正前の額	補正額	計
14 国庫支出金	1,892,463	153,567	2,046,030
歳入合計	11,523,618	153,567	11,677,185

歳 出

(単位：千円)

款	補正前の額	補正額	計	補正額の財源内訳			
				特定財源			一般財源
				国県支出金	地方債	その他	
3 民生費	3,529,254	153,567	3,682,821	153,567			
歳出合計	11,523,618	153,567	11,677,185	153,567			

歳

入



2 歳 入

( 款 ) 14 国庫支出金

( 項 ) 2 国庫補助金

( 単位 : 千円 )

目	補正前の額	補 正 額	計	節		説 明
				区 分	金 額	
1 民生費国庫補助金	87,628	153,567	241,195	1 社会福祉費補助金	153,567	電力・ガス・食料品等価格高騰緊急支援給付金(10/10) 153,567
計	691,333	153,567	844,900			



歳

出



3 歳 出

( 款 ) 3 民生費

( 項 ) 1 社会福祉費

( 単位 : 千円 )

目	補正前の額	補 正 額	計	補 正 額 の 財 源 内 訳				節		説 明	
				特 定 財 源			一般財源	区 分	金 額		
				国県支出金	地 方 債	そ の 他					
1 社会福祉 総務費	291,233	153,567	444,800	153,567				3 職 員 手 当 等	300	時間外勤務手当	300
								10 需 用 費	530	消耗品費 印刷製本費	420 110
								11 役 務 費	937	通信運搬費 手数料	579 358
								18 負担金, 補助 及び交付金	300	システム改修	300
								19 扶 助 費	151,500	電力・ガス・食料品等価格高騰緊 急支援給付金	151,500
計	1,993,087	153,567	2,146,654	153,567							

1 一般職

(1) 総括

区 分	職員数(人)	給 与 費				共 済 費 合 計 (千円)	備 考
		報 酬 ( 千 円 )	給 料 ( 千 円 )	職 員 手 当 ( 千 円 )	計 ( 千 円 )		
補 正 後	244 (149)	111,318	800,346	617,143	1,528,807	235,281	( )再任用短時間職員及び パートタイム会計年度任用 職員
補 正 前	244 (149)	111,318	800,346	616,843	1,528,507	235,281	
比 較	0 (0)	0	0	300	300	0	

職員手当 の内訳	区 分	扶 養 手 当	住 居 手 当	通 勤 手 当	時 間 外 勤 務 手 当	期 末 勤 勉 手 当	特 殊 勤 務 手 当	管 理 職 手 当
	補 正 後	25,231	13,598	13,153	64,475	285,595	1,827	10,248
	補 正 前	25,231	13,598	13,153	64,175	285,595	1,827	10,248
	比 較	0	0	0	300	0	0	0

職員手当 の内訳	区 分	児 童 手 当	管 理 職 員 特 別 勤 務 手 当	退 職 手 当 負 担 金	単 身 赴 任 手 当	地 域 手 当	
	補 正 後	14,710	624	186,640	456	586	
	補 正 前	14,710	624	186,640	456	586	
	比 較	0	0	0	0	0	

ア 会計年度任用職員以外の職員

区 分	職員数(人)	給 与 費			共 済 費 合 計 (千円)	備 考
		給 料 ( 千 円 )	職 員 手 当 ( 千 円 )	計 ( 千 円 )		
補 正 後	173 (0)	620,414	527,194	1,147,608	184,578	( )再任用短時間職員
補 正 前	173 (0)	620,414	526,894	1,147,308	184,578	
比 較	0 (0)	0	300	300	0	

職員手当 の内訳	区 分	扶 養 手 当	住 居 手 当	通 勤 手 当	時 間 外 勤 務 手 当	期 末 勤 勉 手 当	特 殊 勤 務 手 当	管 理 職 手 当
	補 正 後	25,231	13,598	6,456	61,860	233,281	1,827	10,248
	補 正 前	25,231	13,598	6,456	61,560	233,281	1,827	10,248
	比 較	0	0	0	300	0	0	0

職員手当 の内訳	区 分	児 童 手 当	管 理 職 員 特 別 勤 務 手 当	退 職 手 当 負 担 金	単 身 赴 任 手 当	地 域 手 当	
	補 正 後	13,665	624	159,362	456	586	
	補 正 前	13,665	624	159,362	456	586	
	比 較	0	0	0	0	0	

イ 会計年度任用職員

区 分	職員数(人)	給 与 費				共 済 費 合 計 (千円)	備 考
		報 酬 ( 千 円 )	給 料 ( 千 円 )	職 員 手 当 ( 千 円 )	計 ( 千 円 )		
補 正 後	71 (149)	111,318	179,932	89,949	381,199	50,703	( )パートタイム会計年度 任用職員
補 正 前	71 (149)	111,318	179,932	89,949	381,199	50,703	
比 較	0 (0)	0	0	0	0	0	

職員手当 の内訳	区 分	通 勤 手 当	時 間 外 勤 務 手 当	期 末 手 当	児 童 手 当	退 職 手 当 負 担 金	
	補 正 後	6,697	2,615	52,314	1,045	27,278	
	補 正 前	6,697	2,615	52,314	1,045	27,278	
	比 較	0	0	0	0	0	

(2) 給料及び職員手当の増減額の明細

区	分	増減額(千円)	増減事由別内訳(千円)	説	明	備	考
給	料	0	給与改定に伴う増減分				
			昇給に伴う増加分				
			その他の増減分				
職	員	300	手当	制度改正に伴う増減分			
			その他の増減分	職員の時間外勤務手当の計上			

(3) 給料及び職員手当の状況

ア 職員1人当たりの給料

区	分	一般行政職	技能労務職	税務職
令和4年7月1日	平均給料月額(円)	298,637	350,900	291,900
	平均給与月額(円)	352,846	356,900	315,014
	平均年齢(歳)	40.9	59.8	39.1
令和4年4月1日	平均給料月額(円)	295,340	350,900	291,900
	平均給与月額(円)	348,590	356,900	342,636
	平均年齢(歳)	40.2	59.6	38.9

イ 初任給

(令和4年7月1日現在)

区分	一般行政職	税務職	国の制度	
			一般行政職	税務職
高校卒	(試験) 150,600円	(試験) 150,600円	(一般職) 150,600円	(一般職) 162,900円
	(選考) 146,100円	(選考) 146,100円		
大学卒	(試験) 182,200円	(試験) 182,200円	(総合職) 186,700円	(総合職) 214,400円
			(一般職) 182,200円	(一般職) 207,000円

ウ 級別職員数

区分	一般行政職			技能労務職			税務職			小計		
	級	職員数 (人)	構成比 (%)	級	職員数 (人)	構成比 (%)	級	職員数 (人)	構成比 (%)	級	職員数 (人)	構成比 (%)
令和4年7月1日	1 級	24	15.0	1 級			1 級	4	33.3	1 級	28	16.2
	2 級	19	11.9	2 級			2 級	1	8.3	2 級	20	11.6
	3 級	47	29.3	3 級	1	100.0	3 級	2	16.7	3 級	50	28.8
	4 級	31	19.4	4 級			4 級	2	16.7	4 級	33	19.1
	5 級	20	12.5	5 級			5 級	2	16.7	5 級	22	12.7
	6 級	19	11.9	6 級			6 級	1	8.3	6 級	20	11.6
	7 級			7 級			7 級			7 級		
	計	160	100.0	計	1	100.0	計	12	100.0	計	173	100.0
令和4年4月1日	1 級	24	14.8	1 級			1 級	4	33.3	1 級	28	16.0
	2 級	21	13.0	2 級			2 級	1	8.3	2 級	22	12.6
	3 級	47	29.1	3 級	1	100.0	3 級	2	16.7	3 級	50	28.5
	4 級	31	19.1	4 級			4 級	2	16.7	4 級	33	18.9
	5 級	20	12.3	5 級			5 級	2	16.7	5 級	22	12.6
	6 級	19	11.7	6 級			6 級	1	8.3	6 級	20	11.4
	7 級			7 級			7 級			7 級		
	計	162	100.0	計	1	100.0	計	12	100.0	計	175	100.0

(級別の標準的な職務内容)

区 分	1 級・2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級
一 般 行 政 職	主 事 補 ・ 主 事	主 査	係 長	課 長 補 佐	課 長 課 参	長 事

エ 昇給

区 分	職 員 数 (A)	人	合 計	代 表 的 な 職 種			
				一 般 行 政 職	技 能 労 務 職	税 務 職	
補 正 後	職 員 数 (A)	人	173	160	1	12	
	昇 給 に 係 る 職 員 数 (B)	人	151	139	0	12	
	号 給 数 別 内 訳	1 号 給	人	1	1		
		2 号 給	人	0	0		
		3 号 給	人	23	20		3
		4 号 給	人	127	118		9
		人					
比率 (B) / (A)	%	87.3	86.9	0.0	100.0		
補 正 前	職 員 数 (A)	人	173	160	1	12	
	昇 給 に 係 る 職 員 数 (B)	人	151	139	0	12	
	号 給 数 別 内 訳	1 号 給	人	1	1		
		2 号 給	人	0	0		
		3 号 給	人	23	20		3
		4 号 給	人	127	118		9
		人					
比率 (B) / (A)	%	87.3	86.9	0.0	100.0		

オ 期末手当、勤勉手当

区 分	支 給 期 別 支 給 率			支給率計 (月分)	職制上の段階、職務の級等による加算措置	備 考
	6月(月分)	12月(月分)	3月(月分)			
補 正 後	2.150	2.150	0.000	4.30	(3級5%, 4・5級10%, 6・7級15%)	
補 正 前	2.150	2.150	0.000	4.30	(3級5%, 4・5級10%, 6・7級15%)	
国 の 制 度	4.30		—	4.30	(3級5%, 4・5級10%, 6・7級15%)	

カ 定年退職及び勲奨退職に係る退職手当

区分	20年勤続の者 (月分)	25年勤続の者 (月分)	35年勤続の者 (月分)	最高限度 (月分)	その他の加算措置	勲奨退職時特給 別 昇	備 考
支 給 率 等	26.3655	33.27075	47.709	47.709	定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算)	—	
国 の 制 度 (支 給 率 等)	24.586875	33.27075	47.709	47.709	定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算)	—	

キ 特殊勤務手当

区 分	全 職 種	代 表 的 な 職 種	
		一 般 行 政 職	税 務 職
給料総額に対する比率 (%)	0.2	0.1	1.3
支給対象職員の比率 (%) (令和4年7月1日現在)	17.3	11.8	100.0
代表的な特殊勤務手当の名称	税務手当・福祉手当・国土調査業務手当		

ク その他の手当

区 分	国 の 制 度 と の 異 同	差異の内容
扶 養 手 当	同 じ	
住 居 手 当	同 じ	
通 勤 手 当	異なる	離島であるという特殊事情に加え、交通事情を考慮し、支給内容を設定

